

BILANCIO SOCIALE 2020

ABC SICURA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
AR.L.

Via Fabio Filzi 2
20124 Milano

C.F. 97761210158

P.IVA 09643540967

milano@abcsicura.it abcsicura@libero.it

INDICE

OBIETTIVI E DESTINATARI	P. 4
METODOLOGIA	P. 5
IDENTITA': ORIGINI, STORIA E MOTIVAZIONI	P. 6
PRINCIPALI ATTIVITA'	P. 7
FINALITA' E STRATEGIE	P. 8
STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	P. 9
– DECISIONI SOCIETARIE DELIBERATE DAL CDA	P. 10
– COMPITI DEL CDA	P. 11
– COMPONENTI DEL CDA	P. 12
– STRUTTURA ORGANIZZATIVA	P. 13
STAKEHOLDER	P. 14 – 15

INDICE

LA BASE SOCIALE	P. 16
– RISORSE UMANE	P. 17
– I LAVORATORI PER CLASSI DI ETA'	P. 18
– I LAVORATORI PER GENERE	P. 19
SERVIZI	P. 20
– ASSISTENZA DOMICILIARE AGLI ANZIANI	P. 21
– ATTIVITA' DI IGIENE ALLA PERSONA	P. 22
– BABY SITTING	P. 23
– SUPPORTO AD ANZIANI, MINORI E DISABILI IN STATO DI DISAGIO PSICHICO	P. 24
RENDICONTO ECONOMICO	P. 25
– STATO PATRIMONIALE	P. 26
– CONTO ECONOMICO	P. 27
NUOVI PROGETTI	P. 28
ALTRE INFORMAZIONI	P. 29

OBIETTIVI E DESTINATARI

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei risultati sociali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Nello specifico la stesura di tale bilancio ha come principale scopo quello di offrire un'analisi informativa a tutti i soggetti interessati, mostrandone una visione più dettagliata possibile, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La diffusione di tali informazioni può raggiungere canali esterni, ma può essere anche un valido strumento utilizzato dai soci della cooperativa per confrontarsi durante l'assemblea o nel corso dell'anno.

METODOLOGIA

La bozza del bilancio sociale viene redatta grazie ai dati forniti da tutte le persone della sede. Tale bozza viene in seguito discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente approvata durante l'Assemblea dei soci.

IDENTITÀ: ORIGINI, STORIA E MOTIVAZIONI

La nostra cooperativa nasce nel 2016 e ha sede legale a Milano, in Via Fabio Filzi 2.

Nel 2019 è stata aperta un'unità locale nella città di Alessandria, in Via Urbano Rattazzi 51 e nel 2020 una ulteriore apertura a Vigevano, in Corso Cavour 40.

Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio- sanitari, assistenziali ed educativi come disciplinato dalla legge 381/1991.

PRINCIPALI ATTIVITA'

Le attività prevalenti della Cooperativa sono:

- Attività socio - assistenziali;
- Assistenza domiciliare agli anziani svolta da personale qualificato e non qualificato;
- Attività di igiene alla persona;
- Supporto ad anziani, minori e disabili in stato di disagio psichico e fisico.

FINALITA' E STRATEGIE

La nostra cooperativa non è a scopo di lucro e il suo orientamento mira all'aiuto e alla protezione delle fasce più deboli con particolare attenzione alle tematiche assistenziali, non limitandosi all'erogazione del servizio stesso, ma aspirando alla realizzazione di un contributo concreto e reale alla società.

La missione della cooperativa è dunque quella di rendere tale contributo sempre più importante, mettendo al primo posto il benessere collettivo e, in particolar modo, il benessere psico - fisico di utenti bisognosi di aiuto e supporto.

La cooperativa è iscritta all'Albo nazionale delle cooperative sociali.

STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea dei soci ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il consiglio di amministrazione e ha inoltre il potere di modificare l'atto costitutivo.

Il consiglio di amministrazione elegge il Presidente, cui spetta la legale rappresentanza della società di fronte a terzi e in giudizio, ed il Vice Presidente. Il consiglio può inoltre individuare uno o più amministratori delegati determinando i poteri a loro attribuiti.

La forma di amministrazione che consiste nell'elezione di un CDA come esplicitato nella Legge di bilancio per l'anno 2018, ha introdotto una ulteriore condizione di democraticità sulla base della quale la cooperativa delibera le decisioni societarie.

DECISIONI SOCIETARIE DELIBERATE DAL CDA

- Decisioni aziendali;
- Budget di spesa;
- Assunzioni del personale;
- Luoghi dove intraprendere attività logistiche;
- Acquisti e vendite di beni aziendali;
- Rapporti con terzi e revisori.

COMPITI DEL CDA AI FINI DELLA DEMOCRATICITA' ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA:

- Identificare, definire ed esaminare eventuali problemi interni o esterni che potrebbero avere impatto sulle scelte, sull'operatività o sulle prospettive della cooperativa;
- Vagliati i problemi, il CDA valuta come gestirli attraverso un momento collegiale di preparazione di decisioni;
- Assicurare azioni di controllo e garanzia promuovendo comunicazioni trasparenti, pertinenti e chiare verso i principali interlocutori, quali utenti, soci e lavoratori;
- Ricercare innovazioni utili e praticabili rivolgendo particolare attenzione a cambiamenti utili, comprensibili, sostenibili e sfidanti;
- Definire linee guida e proposte operando come luogo di selezione e costruzione di strategie, assumendo un ruolo propositivo e propulsivo.

COMPONENTI DEL CDA

PRESIDENTE CDA E CONSIGLIERE:
BAJ FABRIZIO

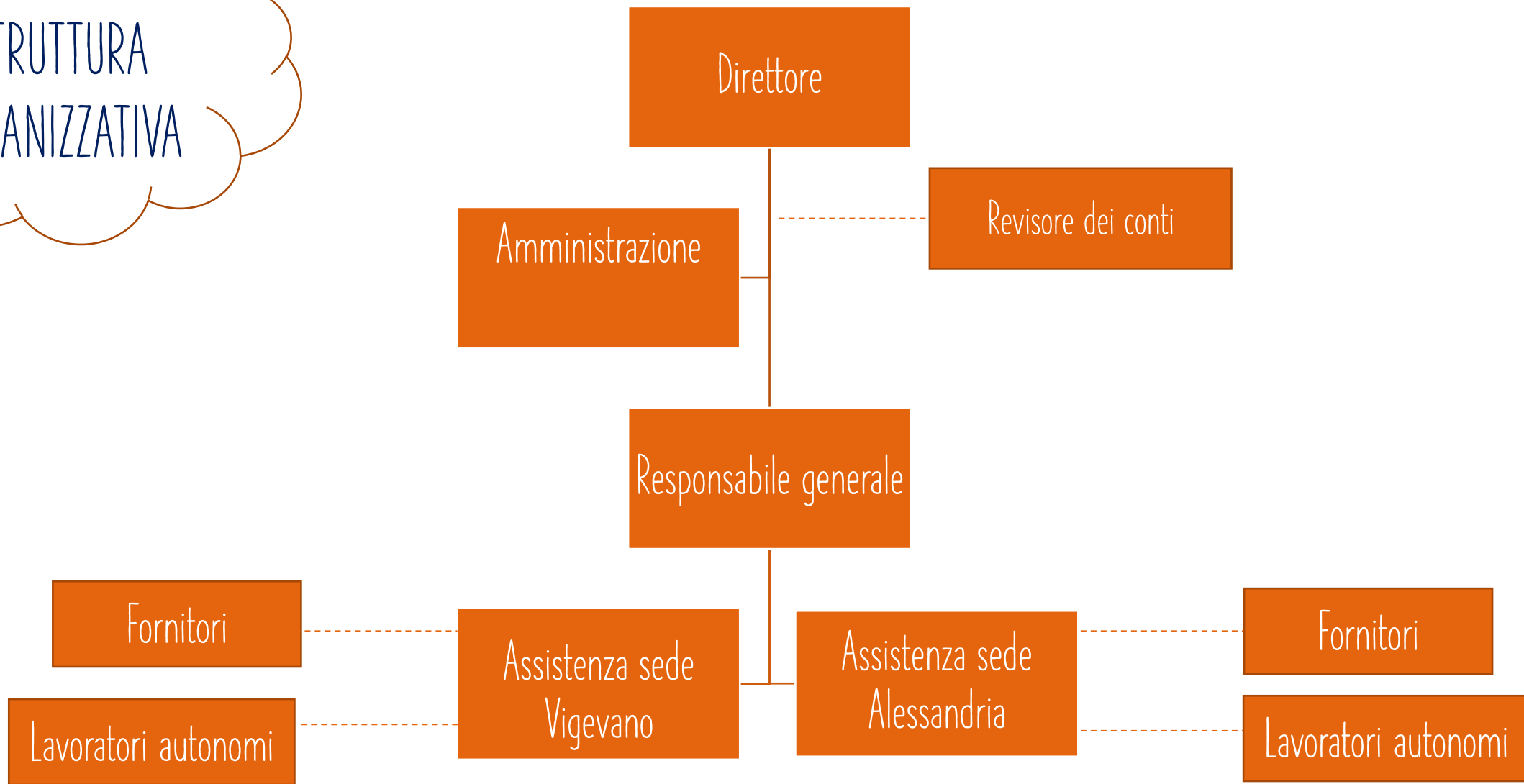


VICE PRESIDENTE CDA E
CONSIGLIERE: BAJ GIANFRANCO



CONSIGLIERE: ZUCCO SILVIO ERNESTO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA



STAKEHOLDER

I cosiddetti «Stakeholder» sono persone o gruppi di persone che hanno interessi legittimi negli aspetti procedurali e sostanziali dell'attività organizzativa della Cooperativa e vengono identificati in base ai loro interessi e bisogni.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE / OBIETTIVI
BENEFICIARI	Efficacia sociale e qualità del servizio: la progettazione e la realizzazione dei servizi erogati devono rispondere ad unico criterio, ossia ai bisogni degli utenti che si interfacciano con la Cooperativa.
SOCI LAVORATORI	Valorizzazione dell'operato dei socio lavoratore e crescita professionale attraverso il coinvolgimento nei momenti decisionali e la possibilità di creare nuovi progetti e soluzioni che rispondano agli eventuali bisogni emergenti.
SOCI VOLONTARI	Adesione, presenza e intervento: è fondamentale che i soci volontari siano riconosciuti come risorsa e che siano coinvolti nelle attività rivolte agli utenti.
ENTI PUBBLICI	Corrispondenza societaria interessata al soddisfacimento dei requisiti richiesti dagli enti alla Cooperativa.
REVISORI CONTABILI	Attività di confronto finalizzata al miglioramento delle fasi progettuali ed operative della Cooperative attraverso incontri periodici per revisione contabile.

LA BASE SOCIALE

La base sociale, con i suoi bisogni e le sue aspirazioni, costituisce la stessa ragion d'essere di una cooperativa, ma ne è anche il motore specifico.

Le risorse umane rappresentano per la Cooperativa il fondamento sul quale costruire la solidità d'impresa e la chiave di volta per il raggiungimento della mission

SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI
2	2

RISORSE UMANE

I lavoratori vengono coinvolti in riunioni periodiche sull'avanzamento delle attività della Cooperativa ed informati dell'andamento delle attività aziendali. I lavoratori sono assunti con contratti del lavoro nazionale delle cooperative sociali.

Le remunerazioni dei soci lavoratori e dei dipendenti sono esclusivamente commisurate al loro impegno orario all'interno della cooperativa parametrato al costo orario del livello di inquadramento previsto dalla loro mansione. Non sussistono di conseguenza elevate differenze retributive di alcun genere non riconducibili a lavoratori di pari mansione.

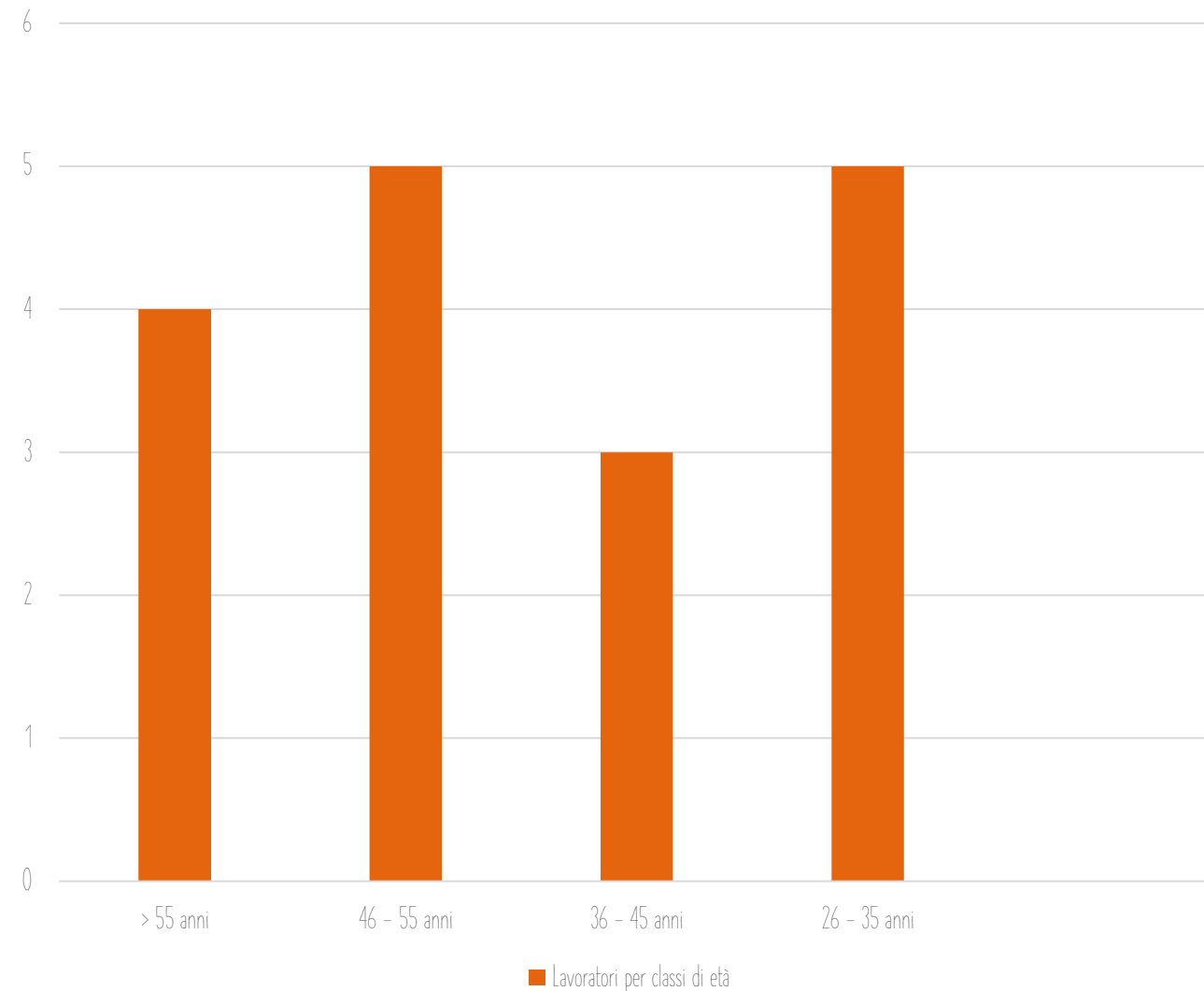
Per i soci volontari non sono previsti rimborsi se non in termini di spese vive effettivamente sostenute (es. carburante).

Nei verbali societari possono essere previsti emolumenti e/ o compensi agli amministratori. Nel corso dell'esercizio non sono stati erogati emolumenti.

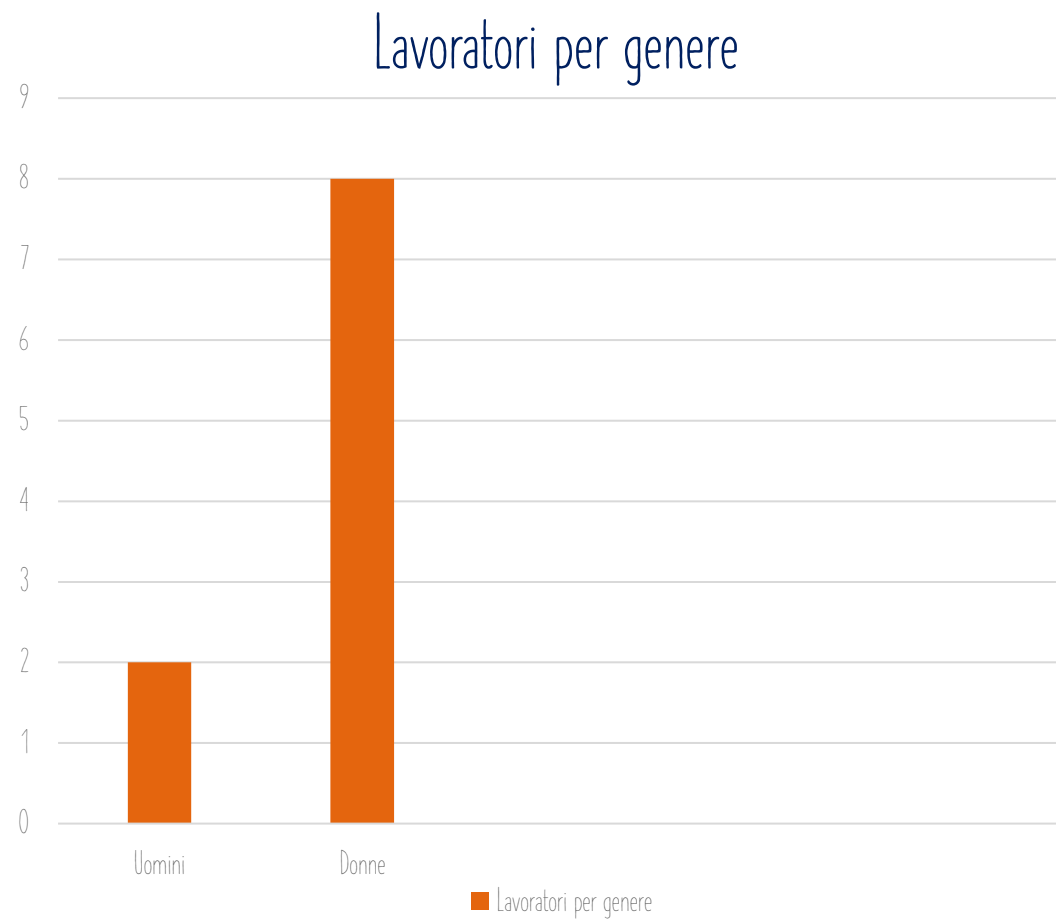
I LAVORATORI:

AL 31 DICEMBRE 2020 RISULTANO
COMPLESSIVAMENTE 10 LAVORATORI
IMPIEGATI DI CUI SOCI LAVORATORI 2

Lavoratori per classi di età



I LAVORATORI
PER GENERE
AL 31 DICEMBRE 2020



SERVIZI EFFETTUATI DALLA COOPERATIVA

- Assistenza domiciliare agli anziani svolta da personale qualificato e non qualificato;
- Attività di igiene alla persona;
- Baby - sitting;
- Supporto ad anziani, minori e disabili in stato di disagio psichico.

ASSISTENZA DOMICILIARE AGLI ANZIANI

Il nostro personale qualificato e non qualificato è in grado di assistere anziani e/o invalidi ed offriamo servizi commisurati alle esigenze.

Gli utenti a cui sono rivolti tali servizi hanno la possibilità di trascorrere il loro tempo serenamente tra le mura domestiche e vicino ai propri familiari.

ATTIVITA' DI IGIENE ALLA PERSONA

Il nostro personale dedica particolare attenzione alla cura dell'igiene personale degli utenti non autosufficienti o che a causa di patologie, interventi operatori o deficit motori, sono allettati.

BABY SITTING

Un altro punto forza della Cooperativa è la sorveglianza dei più piccoli mediante servizi di baby sitting. Le nostre baby sitter vantano una eccellente e comprovata esperienza nel settore.

SUPPORTO AD ANZIANI, MINORI E DISABILI IN STATO DI DISAGIO PSICHICO

Ci prendiamo cura delle fasce più deboli e degli utenti che, rimasti soli, hanno necessità di un supporto emotivo e psicologico.

Talvolta anche i familiari di tali soggetti fragili si trovano in uno stato di difficoltà e consapevoli di questo cerchiamo di essere un punto di riferimento garantendo i più elevati standard qualitativi.



RENDICONTO ECONOMICO

STATO PATRIMONIALE

	D	Esercizio 2020	Passività	A	Esercizio 2020
Attività					
CREDITI VS. SOCI	€	-	PATRIMONIO NETTO		
			- Capitale Sociale	€	100,00
IMMOBILIZZAZIONI			- Riserve	€	16.016,00
- Immateriali	€	510,00	- Utile o (Perdita) portati a Nuovo	€	23.681,00
- Materiali	€	99.699,00	- Utile o (perdita) es.	€	45.172,00
- Finanziarie	€	21,00	FONDI	€	127.260,00
RIMANENZE DI MAG.	€	-	DEBITI	€	298.446,00
CREDITI	€	25.098,00			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	€	385.347,00	RATEI E RISCONTI PASSIVI	€	-
RATEI E RISCONTI ATTIVI	€	-			
<u>TOT ATTIVO</u>	<u>€</u>	<u>510.675,00</u>	TOT PASSIVO	<u>TOT PASSIVO</u>	<u>€</u> <u>510.675,00</u>

CONTO ECONOMICO

ANNO 2020

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	€	921.184,00
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	€	875.710,00
DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	€	45.474,00
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	€	302,00
D) RETTI. DI VALORE DI ATT. FIN.	€	-
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	€	-
Risultato prima delle imposte (A – B +/- C +/- D +/- E);	€	45.172,00
IMPOSTE SUL REDDITO	€	-
UTILE DELL'ESERCIZIO	€	45.172,00

NUOVI PROGETTI

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha identificato la nuova apertura di un centro.

In Corso Cavour 40 a Vigevano è stato allestito un nuovo ufficio operativo aperto all'inizio del mese di Novembre.

Tale apertura ha permesso alla cooperativa l'assunzione di nuovo personale che ha lavorato solo in quota parte per via della pandemia COVID - 19.

Prevediamo un ulteriore incremento di azioni sociali nella «mission» primaria del settore socio - assistenziale.

ALTRE INFORMAZIONI

Il 2020 è stato un anno complesso a causa della pandemia del COVID - 19 che ha coinvolto il mondo non solo in una globale emergenza sanitaria, ma anche in una grave crisi economica su scala mondiale.

La nostra Cooperativa ha prontamente reagito adottando protocolli di sicurezza interna e acquistando gel disinfettanti e mascherine.

Siamo stati inoltre costretti a richiedere la cassa integrazione, strumento messo in campo per arginare gli effetti economici dell'emergenza coronavirus sul fronte lavorativo. Ciò nonostante, i risultati economici prodotti dalla cooperativa nel corso dell'esercizio hanno riscontrato un andamento proficuo per via dell'incremento del fatturato.

